



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิไพศาล
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิไพศาล

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ (outcome/result)
<p>๑. มาตรการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หรือให้บริการประชาชนถือปฏิบัติตามคู่มือและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ณ ที่ตั้งของหน่วยงานผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการให้บริการ E-Service ในการให้บริการประชาชน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในสังกัดทราบเรื่องการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด</p> <p>๒. มอบหมายให้ส่วนราชการที่ต้องให้บริการประชาชนจัดทำคู่มือการให้บริการ เช่น คู่มือประชาชน การลงทะเบียนและยื่นขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การลงทะเบียนยื่นคำขอรับเบี้ยความพิการ ยื่นคำร้องเพื่อขอรับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ เป็นต้น</p> <p>๓. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องส่งคู่มือการให้บริการต่างๆ ที่จัดทำขึ้นให้เพื่อประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ อบต.โพธิไพศาล</p> <p>๔. การให้บริการ E-Service</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงาน ในการให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. ประชาชนผู้บริการ เข้าใจถึงขั้นตอน ระยะเวลา ตามกระบวนการที่กำหนด</p> <p>๓. ประชาชนที่ติดต่อ ได้รับบริการ ที่สะดวก และรวดเร็ว</p> <p>๔. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๓.๑๖ ผ่านดี เกณฑ์การประเมิน</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ (outcome/result)
๒. มาตรการป้องกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนร่วม	<p>๑. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ</p>	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	<p>๑. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ด้วยระบบ E-Service หน้าเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>๒. จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบผ่านทุกช่องทางของ อบต.</p>	ประชาชนในพื้นที่ อบต. กุง ได้รับรู้ถึงขั้นตอนและแนวทางในการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่อีกทางด้วย
๓. กิจกรรมการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานประจำปี ให้กับบุคลากรในหน่วยงานทราบ	๑. หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ช่วงระยะเวลาการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	<p>๑. มีการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานประจำปี ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. มีการแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดและบุคลากรทราบ และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบผ่านทุกช่องทางของ อบต.</p>	บุคลากรในสังกัด อบต. กุง มีการรับรู้ถึงแผนการดำเนินงานประจำปี เพื่อจะได้วางแผนในการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ (outcome/result)
<p>๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ ต่อผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p> <p>-งานพัสดุต้องจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนจัดหาพัสดุ</p> <p>- เปิดโอกาสให้มีการการแข่งขันราคาอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม</p>	<p>จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุเป็นรายเดือน/รายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายใน และบุคคลภายนอก</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกุงได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยสามารถตรวจสอบได้จาก เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลกุง</p> <p>-รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>-รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหา พักตร์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>๑. บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งสร้างวัฒนธรรม องค์การคุณธรรมและ โปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>๒. บุคลากรในองค์กรงดรับของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้</p>
<p>๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.จัดขออนุมัติดำเนินโครงการ</p> <p>๒.ดำเนินการจัดโครงการ เชิญวิทยากร และคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมโครงการเพื่อรับการอบรม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>๑.บุคลากรในองค์กร เข้าใจคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.ในปัจจุบันนำมาปรับใช้ส่วนราชการที่ต้องมีการประเมิน (ITA) และที่ กำหนดหลักเกณฑ์และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>นำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ และมีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าถึงได้</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ (outcome/result)
<p>๖. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. จัดประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งจะยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปรงใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>๑. บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจในนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิไพศาล เรื่อง การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ว่าจะไม่รับของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์โปรงใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้</p> <p>๒. บุคลากรในองค์กรต้องปฏิบัติตามอย่างซื่อสัตย์สุจริตมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปรงใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p>	<p>๑. บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปรงใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>๒. บุคลากรในองค์กรงดรับของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปรงใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้</p>

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ได้ดำเนินการในระหว่างก่อนจัดโครงการมีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำโดย นายอ่อนสา มั่นทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ประธานในพิธี พร้อมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ประกอบด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๖๐ คน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ตลอดจนรับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร อันสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่