



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

**องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพลศาล  
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร**



แผนการบริหารและพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

## หลักการและเหตุผล

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและ พัฒนาการ บริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงาน ของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้า ตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิด สร้างสรรค์และ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมี มาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วน ราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้อง รับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อ ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓) ตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ องค์กรบริหารส่วนตำบล มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนมอบหมาย หน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทาง ปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องดำเนินการพัฒนาให้ ครบถ้วน ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น และ ก.อบต.จังหวัด กำหนด และกำหนดให้องค์การ บริหารส่วนตำบล จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อัน จะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วน ท้องถิ่น ต้องกำหนดตามกรอบของแผนพัฒนาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

๔) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิด ความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้ อย่างเหมาะสม

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### วิสัยทัศน์ ( Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ได้จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ขององค์กร เช่น

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

### พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ได้จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุมิติประสงค์ขององค์กร เช่น

๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนากิจกรรมด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์กร

### ค่านิยม

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ได้จัดทำค่านิยมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร เช่น

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

## เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) องค์กรมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

## ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

| โครงการหรือกิจกรรม  | งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | วิธีการพัฒนา                      | หน่วยงานดำเนินการ        |
|---|----------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|--------------------------|
|   |                                  | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                                   |                          |
| ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>เป้าหมาย จำนวน ๘๗ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๑๘๐,๐๐๐                          |  |             | ↔           |             | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล<br>เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)           | ๑๓๐,๐๐๐                          |  |             | ↔           |             | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ๓. โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี<br>เป้าหมาย จำนวน ๓ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)   | ๑๒,๐๐๐                           | ↔  |             |             |             | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ๔. โครงการประกวดกาจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี<br>เป้าหมาย จำนวน ๑๐ คน<br>ตัวชี้วัด จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)   | ๑๕,๐๐๐                           | ↔  |             |             |             | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| โครงการหรือกิจกรรม   | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | วิธีการพัฒนา                      | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ              |
|--|-----------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|------------------------------------|
|  |                                   | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                                   |                                    |
| ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>เป้าหมาย จำนวน ๓ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                | ๑๐,๐๐๐                            |  |             | ←→          |             | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษาให้<br>บริหารวิชาการ |
| ๒. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)<br>เป้าหมาย จำนวน ๘๗ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                             | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ←  |             |             | →           | ๑. การฝึกอบรม                     | สถาบันการศึกษาให้<br>บริหารวิชาการ |
| ๓. โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>เป้าหมาย จำนวน ๕ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ) | ๑๐,๐๐๐                            |  |             | ←→          |             | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น       |

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสาธารณะมีคุณธรรมจริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี

| โครงการหรือกิจกรรม   | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | วิธีการพัฒนา                      | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ                 |
|--|-----------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
|  |                                   | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                                   |                                       |
| ๑. โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี<br>เป้าหมาย จำนวน ๘๗ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                     | ๒๐,๐๐๐                            |  |             | ↔           |             | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | อบต.โพธิไพศาล<br>(งาน<br>เจ้าหน้าที่) |
| ๒. โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>เป้าหมาย จำนวน ๘๗ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐) | ๒๐,๐๐๐                            |  | ↔           |             |             | ๑. การฝึกปฏิบัติ                  | อบต.โพธิไพศาล<br>(งาน<br>เจ้าหน้าที่) |
| ๓. โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี<br>เป้าหมาย จำนวน ๘๗ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)      | ๔๐,๐๐๐                            |  |             |             | ↔           | ๑. การฝึกปฏิบัติ                  | อบต.โพธิไพศาล<br>(งาน<br>เจ้าหน้าที่) |
| ๔. โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี<br>เป้าหมาย จำนวน ๘๗ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)    | ๒๐๐,๐๐๐                           |  |             | ↔           |             | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | อบต.โพธิไพศาล<br>(งาน<br>เจ้าหน้าที่) |

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ลำดับ<br>ที่ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บุคลากร   | จำนวนโครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ         |
|--------------|--|--------------------------|------------------|
|              |  | ๒๕๖๙                     | ๒๕๖๙             |
| ๑            | การพัฒนาศูนย์บุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ                               | ๒                        | ๔๓๕,๐๐๐          |
| ๒            | การพัฒนาศูนย์บุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง                    | ๔                        | ๓๓๗,๐๐๐          |
| ๓            | การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้                           | ๓                        | ๒๐,๐๐๐           |
| ๔            | เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร | ๔                        | ๓๓๐,๐๐๐          |
| <b>รวม</b>   |  | <b>๑๓</b>                | <b>๑,๑๒๒,๐๐๐</b> |

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

| โครงการหรือกิจกรรม   | งบประมาณที่<br>ได้รับการ<br>จัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | หมายเหตุ                                |
|--|--|--|-------------|-------------|-------------|---|
|  |  | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |   |
| <p>๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในแผน<br/>อัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>เป้าหมายประสงค์ เพื่อให้ อบต.โพธิ์ไพศาลมี<br/>โครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทและเพื่อรองรับปริมาณ<br/>งานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและ<br/>ระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p>               |  | ←           | →           |             | <p>สำนักปลัด<br/>(งานกรรเจ้าน้ำที่)</p> |



๓.นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการหรือกิจกรรม  | งบประมาณที่ได้รับ<br>การ<br>จัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | หมายเหตุ  |
|---|--|--|-------------|-------------|-------------|---|
|   |  | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |   |
| <p>๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน</p> <p>เป้าหมายประสงค์ จำนวน ๑ คน</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)</p> | ๑๕,๐๐๐                                   | ←  |             |             | →           | สำนักปลัด<br>(งานกาารเจ้าหน้าที่)   |
| <p>๒. อบต.โพธิ์ไพศาลจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>เป้าหมายประสงค์ จำนวน ๘๗ คน</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)</p>  | ๒๐,๐๐๐                                   |  | ←           | →           |             | สำนักปลัด<br>(งานกาารเจ้าหน้าที่)   |
| <p>๓. อบต.โพธิ์ไพศาลจัดทำโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p>เป้าหมายประสงค์ จำนวน ๘๗ คน</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)</p>   | ๒๐๐,๐๐๐                                  |  |             | ←           | →           | สำนักปลัด<br>(งานกาารเจ้าหน้าที่)   |
| <p>๔. ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสรรรถนะ</p> <p>เป้าหมายประสงค์ จำนวน ๘๗ คน</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐)</p>             | ไม่ใช้งบประมาณ                           | ←  |             |             | →           | สำนักปลัด<br>(งานกาารเจ้าหน้าที่)<br>ประเมิน ๒ ครั้ง<br>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.<br>๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค.<br>๒๕๖๙)<br>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.<br>๒๕๖๙- ๓๐ ก.ย.<br>๒๕๖๙) |

๔.นโยบายด้านการบริหารกำลังคนคุณภาพ

| โครงการหรือกิจกรรม  | งบประมาณที่ได้รับบริการ<br>จัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | หมายเหตุ                             |
|---|---|--|-------------|-------------|-------------|--------------------------------------|
|   |   | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                                      |
| ๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน<br>ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ<br>เป้าหมายประสงค์ จำนวน ๘๗ คน<br>ตัวชี้วัด พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบทุกคน   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                      | ←  |             |             | →           | สำนักปลัด<br>(งานการ<br>เจ้าหน้าที่) |
| ๒. การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร<br>ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน<br>เป้าหมายประสงค์ จำนวน ๘๗ คน<br>ตัวชี้วัด ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ<br>ให้เป็นปัจจุบัน รับรองข้อมูลในระบบก่อนวันที่ ๕ ของทุกเดือน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                      | ←  |             |             | →           | สำนักปลัด<br>(งานการ<br>เจ้าหน้าที่) |
| ๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม<br>เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้<br>เป้าหมายประสงค์ จำนวน ๘๗ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการประเมิน<br>(ร้อยละ ๑๐๐)  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                      | ←  |             |             | →           | สำนักปลัด<br>(งานการ<br>เจ้าหน้าที่) |
| ๔. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม<br>การทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน<br>เป้าหมายประสงค์ จำนวน ๘๗ คน<br>ตัวชี้วัด ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส.ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>(ร้อยละ ๘๐)  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                      | ←  |             |             | →           | สำนักปลัด<br>(งานการ<br>เจ้าหน้าที่) |
| ๕. พิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง<br>ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน<br>เป้าหมายประสงค์ จำนวน ๒ คน<br>ตัวชี้วัด ประกาศนียบัตรให้พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                      | ←  |             |             | →           | สำนักปลัด<br>(งานการ<br>เจ้าหน้าที่) |

