



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569
ปรับปรุงครั้งที่ 2**

ของ

**องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร**

www.potipisan.go.th



042-704604



Potipisan@gmail.com



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒	๑
๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ข้อ ๘)	๒
๓. บัญชีแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ข้อ ๙)	๕
๔. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ข้อ ๑๐)	๑๐
๕. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ข้อ ๑๑)	๑๗
ภาพผนวก	
สำเนามติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	๒๓
สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุง ครั้งที่ ๒	๒๘
สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง	๒๙



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๘ และโดยความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ
๑	<u>สำนักปลัด อบต.</u> พนักงานจ้างทั่วไป <u>คนงาน</u>	๑ อัตรา	กำหนดเพิ่ม
๒	<u>กองคลัง</u> พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑ อัตรา	กำหนดเพิ่ม

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลจึงประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามแผนอัตรากำลังฯ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอ่อนสา มั่นทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงาน อบต.ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงาน อบต. ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ (ชำนาญการพิเศษ)	๐	๐	๑	๑	-	๑		ว่าง ๓ เม.ย.๖๘
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (ชำนาญการพิเศษ)	๐	๐	๑	๑	-	๑		ว่าง ๓ เม.ย.๖๙
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
การโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๐	๐	๐	+๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
รวม	๒๐	๒๐	๒๒	๒๓	-	๒	+๑	

กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่าจ้าง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๐	๐	๐	+๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๐	๐	๑	๑	-	๑	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘)								
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๑	๒๑	๒๒	๒๓	-	-	-	
รวม (๑+๒)	๔๑	๔๑	๔๔	๔๖	-	-	-	

กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่า จ้างเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๖	๖	๖	๖	-	-	
ครู	๙	๙	๙	๙	-	-	-	ว่างเดิม ๑
พนักงานจ้างประเภทภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐	๐	๑	๑	-	๑		
ผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
พนักงานจ้างตามทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปจ./ชง.)	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๒	๔๐	๔๑	๔๑	๘	๔	+๒	
รวมทั้งสิ้น	๗๓	๘๑	๘๕	๘๗	๘	๔	+๒	


(นางสาวสุนิษา มะอินทร์)
นักทรัพยากรบุคคล


(นายกิตติพงษ์ เดววรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นายธานี อินทรพุด)
ปลัด อบต.โพธิ์ไพศาล


(นายอนสา มั่นทอง)
นายก อบต.โพธิ์ไพศาล

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

หลังปรับ

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร

ร	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๑๘,๖๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๗๖๐	๒๑,๖๔๐	๘๐๖,๗๖๐	๘๖๗,๕๖๐	๘๘๘,๗๖๐	(๕๑,๕๖๐)
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๖๒,๙๖๐	๔๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๘๑,๘๘๐	๕๙๙,๘๘๐	๖๑๗,๘๘๐	(๔๓,๕๘๐)
๑. ส่วนงานปลัด อบต. (๑๑)																			
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๖๙,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๖๘๓,๔๐๐	๗๐๒,๙๖๐	๗๒๒,๕๖๐	(๔๔,๑๓๐)
๔	หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่	ชพ	๑	๐			๐	๑	๑	-	+๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง ๓ เม.ย. ๖๘
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	(๑๗,๕๘๐)
๖	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ	ชพ	๑	๐			๐	๑	๑	-	+๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง ๓ เม.ย. ๖๘
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๙,๐๔๐	(๒๔,๑๓๐)
๘	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๔๖๘,๘๔๐	๔๘๒,๑๖๐	๔๙๗,๔๐๐	(๒๗,๙๖๐)
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๔๔๐,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๕๐๖,๕๒๐	๕๒๒,๙๖๐	๕๓๓,๘๘๐	(๔๐,๘๘๐)
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๖๔,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๓๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๓๖๐	๓๗๕,๕๒๐	๓๘๖,๕๖๐	๓๙๗,๗๒๐	(๒๗,๐๓๐)
๑๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๐๐,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๗,๘๘๐	(๒๕,๐๓๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)																			
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๖๖,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๖๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๑๖๐	๑๘๐,๑๒๐	๑๘๗,๔๔๐	(๑๓,๘๘๐)
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๔๘,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๖๘๐	๑๖๐,๙๒๐	๑๖๗,๔๐๐	(๑๒,๓๔๐)
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐	(๑๒,๓๔๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)																			
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑	๑	๑๔๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๑,๒๐๐	๑๕๗,๓๒๐	๑๖๓,๖๘๐	(๑๒,๑๓๐)
๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	(ทักษะ)	๑	๑	๑๗๘,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๘๕,๖๔๐	๑๙๓,๐๘๐	๒๐๐,๘๘๐	(๑๔,๘๔๐)
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๒๐	๑๒๒,๑๖๐	(๙,๔๐๐)
๑๙	พนักงานดับเพลิง (เลื่อนภารกิจ ๑ ค.บ.๖๖)	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๒๐	๑๒๒,๑๖๐	(๙,๔๐๐)
พนักงานทั่วไป																			
๒๐	ภารโรง	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ร	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๒	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๓	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	๑	-	-	+๑	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๒. กองคลัง (๐๔)																			
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๕๓๒,๘๐๐	๕๔๘,๕๖๐	๕๖๔,๙๖๐	(๓๙,๖๓๐)
๒๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๖๐	(๓๔,๖๘๐)
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๖๒๐	๓๒๗,๐๖๐	(๒๐,๖๔๐)
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๔๘,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๐๔๐	๘,๐๔๐	๒๕๖,๒๔๐	๒๖๔,๖๐๐	๒๗๓,๓๖๐	(๒๐,๖๔๐)
๒๘	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๐	๐	๑	-	-	+๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๙๖,๘๐๐	๑๔,๓๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																			
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๙๑,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๑๙๘,๙๖๐	๒๐๗,๐๐๐	๒๑๕,๕๖๐	๑๕,๙๔๐
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๖๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๑๖๗,๔๐๐	๑๗๔,๖๔๐	๑๘๑,๖๐๐	๑๓,๔๐๐
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๙๗,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๙๙,๙๖๐	๒๐๖,๒๐๐	๒๑๖,๖๘๐	(๒๐,๓๐๐)
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๖๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๑๖๗,๔๐๐	๑๗๔,๖๔๐	๑๘๑,๖๐๐	(๒๐,๓๐๐)
๓. กองช่าง (๐๕)																			
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๒๕,๖๐๐	๕๔๐,๖๐๐	๕๕๖,๖๘๐	(๓๙,๐๘๐)
๓๕	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๘๙,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๖	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๒๔๘,๒๘๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๖๔,๖๐๐	(๒๐,๐๔๐)
๓๗	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	๑	๐	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	(ว่าง ๑ พ.ค.๖๗)
๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๑	-	๑	-	๐	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๕๖,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๖๒,๖๐๐	๑๖๕,๐๐๐	๑๗๑,๖๐๐	(๑๖,๗๔๐)
๔๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๖๔,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๑,๓๒๐	๑๗๘,๓๒๐	๑๘๕,๕๖๐	(๑๓,๗๔๐)
๔๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๔๘,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๖๘๐	๑๖๐,๙๒๐	๑๖๗,๔๐๐	(๑๖,๓๔๐)
๔๒	พนักงานผลิตน้ำประปา (เลื่อนภารกิจ ๑ พ.ค.๖๖)	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๖,๘๐๐	๑๑๖,๘๐๐	๑๒๒,๓๖๐	(๙,๕๐๐)
พนักงานทั่วไป																			
๔๓	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔. กองการศึกษาฯ (๐๔)																			
๔๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๕๓๑,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๙๐,๘๘๐	๖๐๘,๘๘๐	๖๒๖,๘๘๐	(๔๔,๖๘๐)

[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	๒๗														หมายเหตุ	
				จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)																		
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๘๔,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๖๔๐	๑๙๙,๓๒๐	๒๐๗,๓๖๐	(๑๕,๓๕๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดชุม																		
๖๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖๗	ครู	(คศ.๒)	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)																		
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๗๐,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๑๗๗,๔๘๐	๑๘๔,๖๘๐	๑๙๒,๑๒๐	(๑๔,๒๒๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๖๙	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาดี																		
๗๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๗๑	ครู	(คศ.๒)	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๒	ครู	(คศ.๒)	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)																		
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (เลื่อนเป็นภารกิจ ๘ ๓.๖๖๖)	ทักษะ	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๑๒,๕๖๐	๑๑๗,๓๖๐	(๙,๔๐๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนคำ																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)																		
๗๔	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๒๐,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๕,๘๘๐	๑๓๐,๙๒๐	๑๓๖,๒๐๐	(๑๐,๐๘๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๗๕	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๗๖	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยกอก																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)																		
๗๗	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๒๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๑,๕๒๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๔๒,๓๒๐	(๑๐,๕๓๐)
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๒๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๑,๕๒๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๔๒,๓๒๐	(๑๐,๕๓๐)
	๕. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																		
๗๙	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	คณ.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๔๗๑,๒๔๐	๔๘๔,๓๒๐	๔๙๗,๗๖๐	(๓๔,๖๘๐)
๘๐	นักพัล นาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๙๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๘๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๐๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๔๔๐	๗,๒๐๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๒๘๐	๒๒๕,๔๘๐	(๑๖,๙๖๐)
๘๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)																		
๘๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๖๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๑๖๗,๔๐๐	๑๗๔,๑๒๐	๑๘๑,๒๐๐	(๑๓,๔๐๐)

๒๘																			
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๘๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	C	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๘๕	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	C	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๖	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	C	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕,๐๐๐)
	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)												๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕,๐๐๐)
๘๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปอ./ชก.	๑	๑	๓๒๘,๒๐๐	C	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๓๓๙,๐๐๐	๓๔๙,๕๖๐	๓๖๐,๒๔๐	(๒๗,๓๕๐)
(๕)	รวม	-	๘๗	๗๑	๑๔,๙๐๘,๒๖๐	๕๑๒,๔๐๐	๖๒	๖๔	๘๗	๘	๔	+๒	๗๔๐,๔๖๐	๙๒๔,๗๘๐	๖๓๗,๔๔๐	๑๖,๑๖๑,๑๒๐	๑๗,๐๘๕,๙๐๐	๑๗,๖๑๕,๓๔๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกิน ๑๕%																		
(๗)	รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๒,๔๒๔,๑๖๘	๒,๕๖๒,๘๘๕	๒,๖๔๒,๓๐๑	
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี															๑๘,๕๘๕,๒๘๘	๑๙,๖๔๘,๗๘๕	๒๐,๒๕๗,๖๔๑	
																๓๒.๖๑	๓๒.๘๓	๒๙.๙๒	

งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เราไว้ในข้อบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ เป็นเงิน = ๕๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน = ๕๙,๘๕๐,๐๐๐ บาท คิดจากการประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ คือ ๕๓,๑๓๖,๕๒๐ x ๕% = ๒,๖๕๖,๘๒๖ (๕๓,๑๓๖,๕๒๐ + ๒,๖๕๖,๘๒๖ = ๕๕,๗๙๓,๓๔๖)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ เป็นเงิน = ๖๗,๗๐๐,๐๐๐ บาท คิดจากการประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ คือ ๕๕,๗๙๓,๓๔๖ x ๕% = ๒,๗๘๙,๖๖๗ (๕๕,๗๙๓,๓๔๖ + ๒,๗๘๙,๖๖๗ = ๕๘,๕๘๓,๐๑๓)

กรณีหักเงินอุดหนุนทั่วไป

(ประมาณการจากเงินอุดหนุนและเบี่ยงชีฟ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีเงินอุดหนุนและเบี่ยงชีฟ เป็นเงินจำนวน ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ก็ให้นำ ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ หักออกทั้ง ๓ ปี

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ เป็นเงิน = ๒๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (๕๗,๐๐๐,๐๐๐-๓๑,๐๐๐,๐๐๐) ๗๑.๕

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน = ๒๘,๘๕๐,๐๐๐ บาท (๕๙,๘๕๐,๐๐๐-๓๑,๐๐๐,๐๐๐) ๖๘.๑

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ เป็นเงิน = ๓๖,๗๐๐,๐๐๐ บาท (๖๒,๘๔๒,๕๐๐-๓๑,๐๐๐,๐๐๐) ๕๕.๒

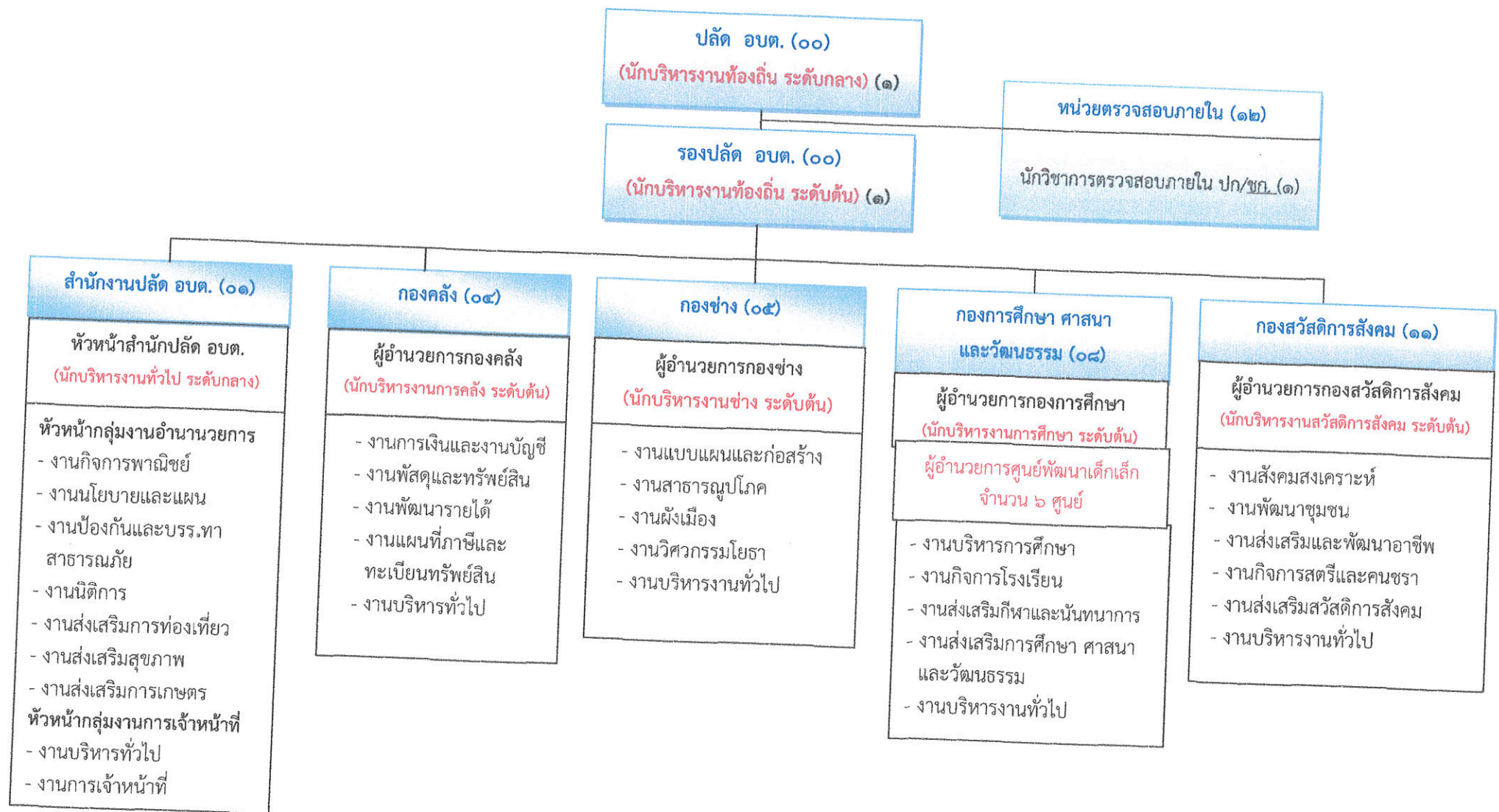
หมายเหตุ

- (๑) คือ เงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ปัจจุบัน
- (๒) เงินประจำตำแหน่ง
- (๓) คิดจาก ขั้นเงินเดือนของอัตราค่าจ้างเดิมที่เพิ่มขึ้น (ประมาณการขั้นค่าคนละ ๑ ขั้นในแต่ละปี) รวมกับเงินเดือนที่จะต้องจ่ายให้กับอัตราค่าจ้างที่จะกำหนดขึ้นใหม่ (เงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่กำหนด + เงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่กำหนด หาร ๒ คูณ ๑๒)
- (๔) คิดจาก (๑) + (๒) + (๓) ในแต่ละปี
- (๕) รวมทั้งหมด
- (๖) คือ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ประมาณการไว้ไม่เกิน ๑๕% คิดจาก (๔) ในแต่ละปี คูณ ๑๕ หาร ๑๐๐)
- (๗) คิดจาก (๕) + (๖)
- (๘) คิดจาก (๗) หารงบประมาณรายจ่ายประจำปี คูณด้วย ๑๐๐

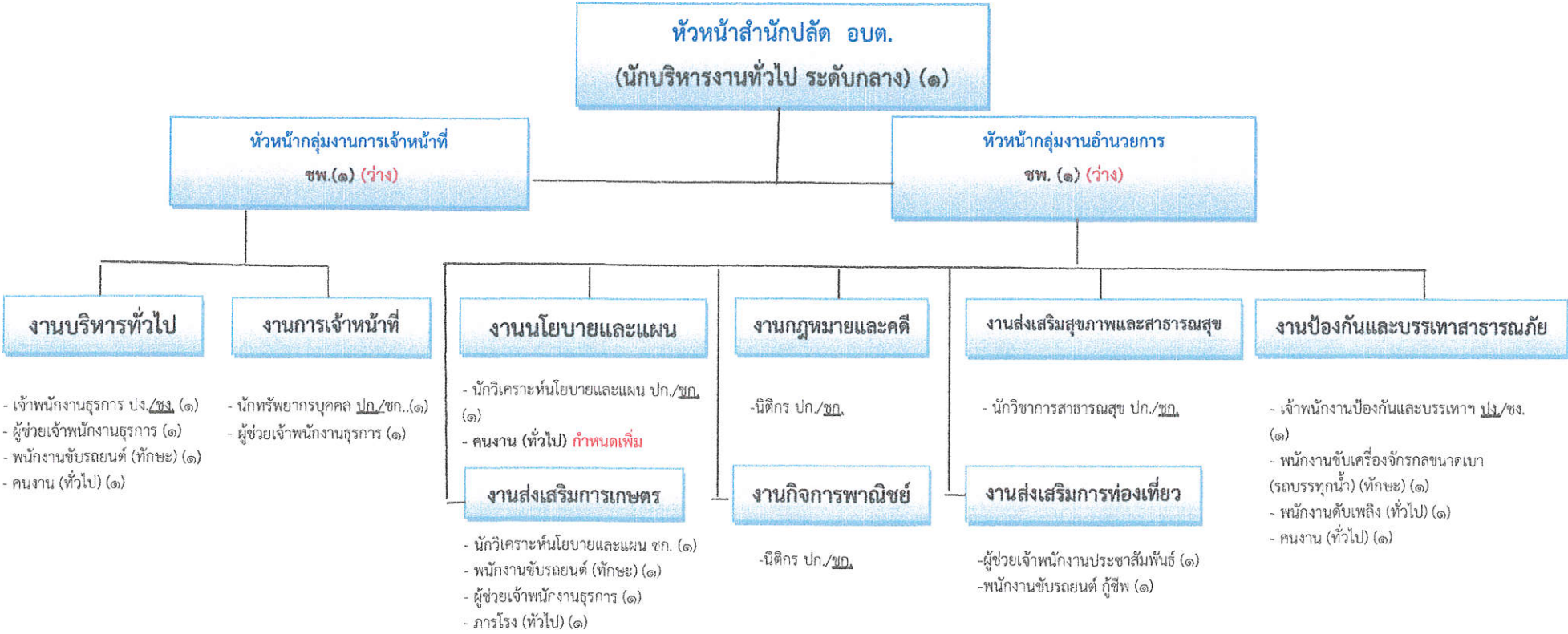
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

หลังปรับ

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

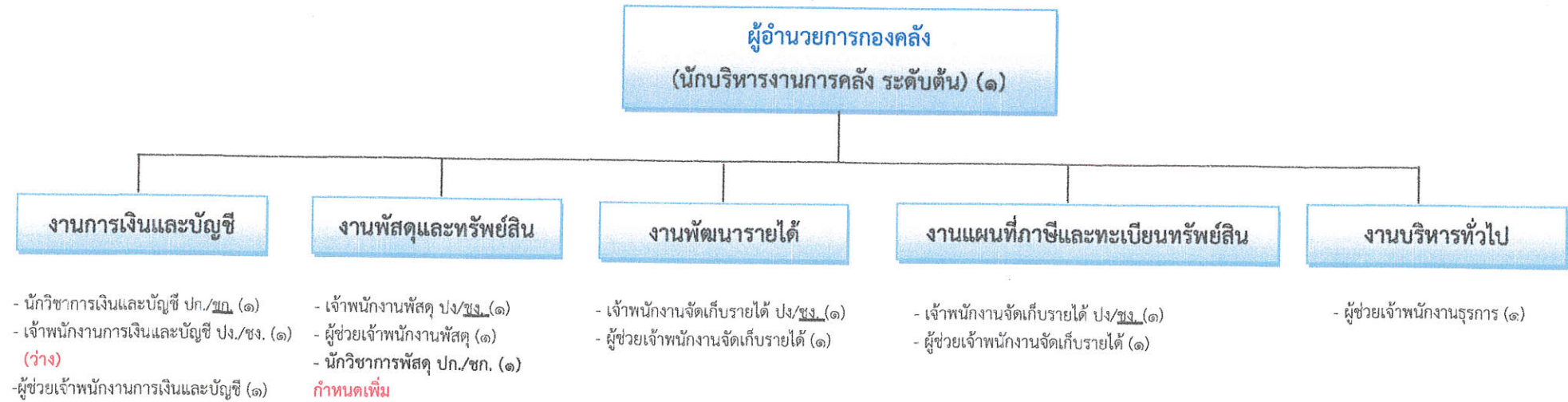


โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล (๐๑)



ประเภท	นักบริหารงานท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.				
อัตราทั้งหมด	๐	๑	๑	๐	๑	๐	๐	๒	๔	๐	๒	๐	๘	๔	๒๓
มีนครอง	๐	๑	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๔	๐	๒	๐	๘	๓	๒๐
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๓

โครงสร้างของกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล (๐๔)



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๒	๐	๓	๐	๔	๐	๑๐
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๒	๐	๔	๐	๘
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๒

โครงสร้างของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล (๐๕)

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานแบบแผนและก่อสร้าง

- นายช่างโยธา ปจ./ชง. (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)

งานสาธารณูปโภค

- นายช่างไฟฟ้า ปจ./ชง. (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)
- พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป) (๑)

งานผังเมือง

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๑)

งานวิศวกรรมโยธา

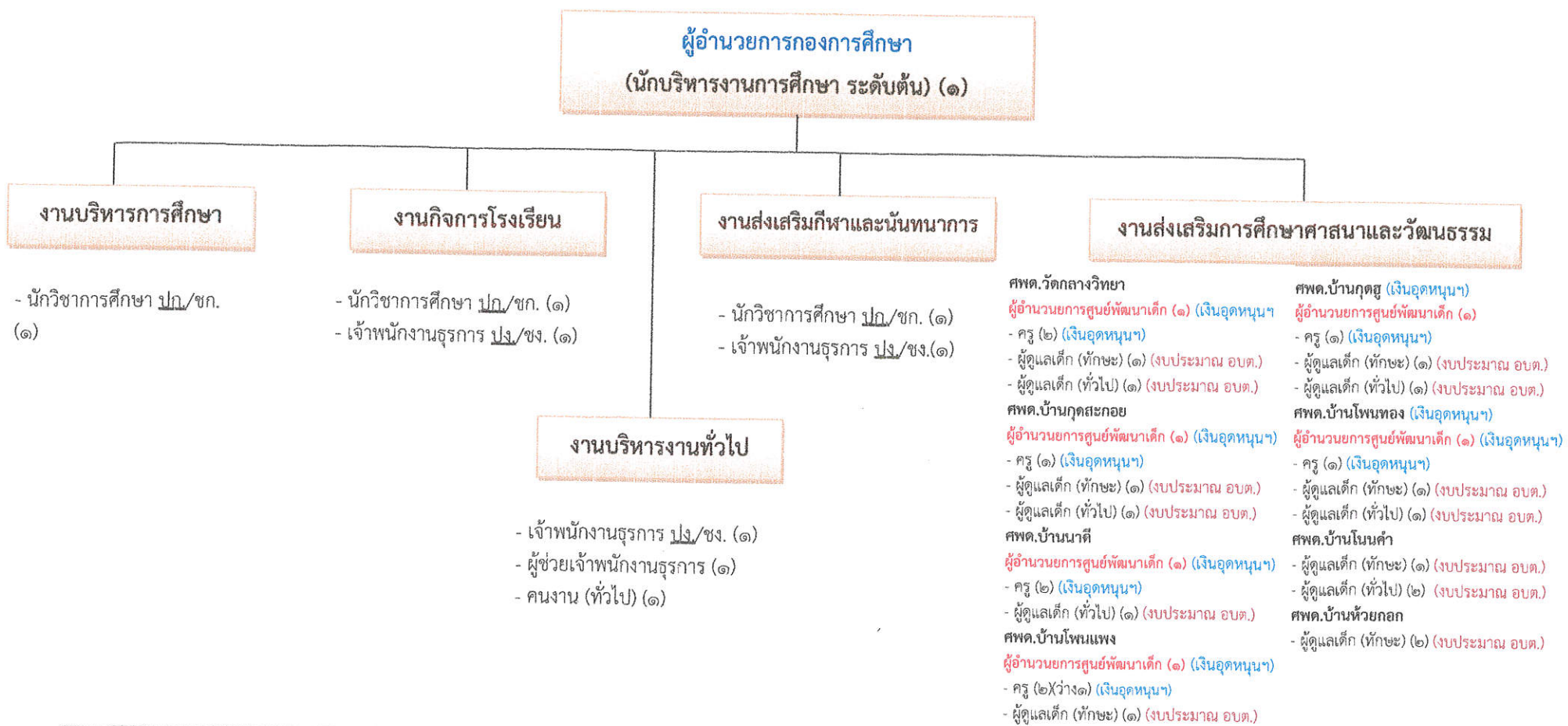
- วิศวกรโยธา (๑) (ว่าง)

งานบริหารงานทั่วไป

- เจ้าพนักงานธุรการ ปจ./ชง. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

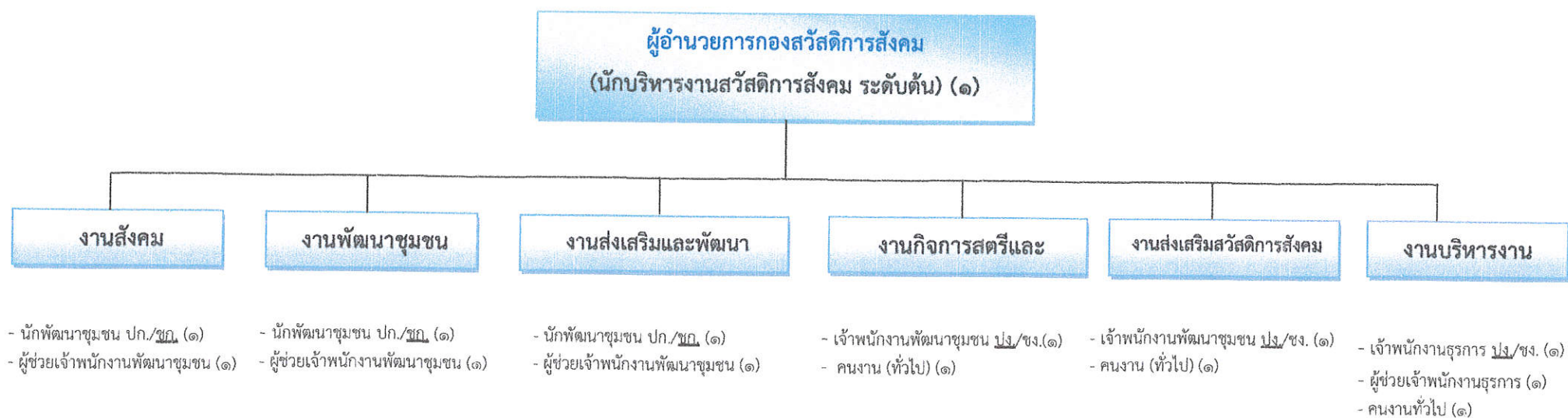
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปจ./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๓	๐	๕	๑	๑๐
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๔	๑	๘
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล (๐๘)

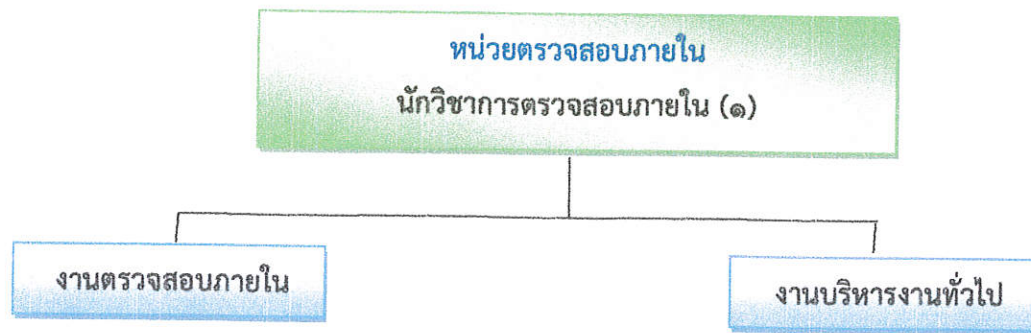


ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น				บุคลากรทางการศึกษา		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ผอ.กองการศึกษา ฯ ต้น	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กฯ	ครู	ครู ผขด.๖ งานบริหารงานทั่วไป/ครู ผดต.	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ซง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๖	๙	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๑๑	๖	๓๕
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๘	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๑๑	๖	๒๘
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๖	๑	๐	๐	๐		๐	๐	๐	๐	๐	๗

โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล (๑๑)

[illegible]

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล (๑๒)



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (๑)

[illegible]

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

หลังปรับ

ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน	
๑	นายธাত্রี อินทรพัฒน์	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๑๘,๒๔๐ (๕๑,๕๖๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๗๘๖,๒๔๐
๒	นางสาวประภาพร วศิศิริศักดิ์	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐ (๔๒,๒๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๔๘,๕๒๐
	๑. สำนักงานปลัด (๐๑)										
๓	ว่าง	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๔๕๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ ๔,๖๐๐x๑๒	๖๗,๒๐๐ ๕,๖๐๐x๑๒	
๔	หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (นักทรัพยากรบุคคล)	-	-		-	หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (นักทรัพยากรบุคคล)	ชพ.	-	-	-	ว่าง ๓ เม.ย.๖๘
๕	นางสาวสุณิษา มะอินทร์	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐x๑๒)	-	-	๒๔๑,๔๔๐
๖	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)	-	-		-	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)	ชพ.	-	-	-	ว่าง ๓ เม.ย.๖๘
๗	นางสาวประภาพร ผาอินทร์	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชณ.	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒)	-	-	๔๐๙,๓๒๐
๘	นางสาวมณีพรพรณ สายสุราษฎร์	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชณ.	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒)	-	-	๔๕๕,๕๒๐
๙	นางวรรณุช วงศรีชู	๕๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๕๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชณ.	๔๙๐,๐๘๐ (๔๘,๘๔๐x๑๒)	-	-	๔๙๐,๐๘๐
๑๐	นางนงคลักษณ์ พิรุณสุนทร	๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชณ.	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐x๑๒)	-	-	๓๒๔,๓๖๐
๑๑	นายยศดนัย ประสงค์โต	๕๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๕๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปช./ชง.	๓๐๐,๒๔๐ (๒๕,๐๒๐x๑๒)	-	-	๓๐๐,๒๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๑๒	นางสาวประภาภาศ ลาตมณี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๖,๔๔๐ (๑๓,๘๗๐x๑๒)	-	-	๑๖๖,๔๔๐
๑๓	นางสาวอารียา ฮาดทักษวงศ์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๘,๖๘๐ (๑๒,๓๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๘,๖๘๐

๑๔	นางสาวมุกดา ระมงคล	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑๔๗,๙๖๐ (๑๒,๓๓๐X๑๒)	-	-	๑๔๗,๙๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๑๕	นายไพวัลย์ ใจเด็ด	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๔๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๖	นายพรมมา เจริญศรี	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๕,๓๒๐ (๑๒,๑๑๐X๑๒)	-	-	๑๔๕,๓๒๐
๑๗	นายสำราญ ลาตมณี	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	๑๗๘,๔๔๐ (๑๔,๘๒๐X๑๒)	-	-	๑๗๘,๔๔๐
๑๘	นายนคร ร่มจันทร์อินทร์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๙	นายอนุวัฒน์ อินทามุ	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง (เลื่อนเป็นภารกิจ ๑ พ.ค.๖๖)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๒๐	นายประวิทย์ ไผวงศ์แสน	-	นักการภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นางสาวพลอยไพลิน วรภัทร	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	นายเสถียร วรไกรราช	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	ว่าง	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	กำหนดเพิ่ม
	๒.กองคลัง (๐๔)										
๒๔	นางวาสนา กิรัมย์	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๕๑๗,๕๖๐
๒๕	นางอุไรวรรณ ชิตบุตร	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐X๑๒)	-	-	๔๑๖,๑๖๐
๒๖	ว่าง	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๒๗	ว่าง	๕๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๕๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๒๘	นางสาวรัตนา ภูวันมอม	๕๖-๓-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๕๖-๓-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๔๘,๒๘๐ (๒๐,๖๙๐X๑๒)	-	-	๒๔๘,๒๘๐
๒๙	นางสาวพรพิมล ชิตบุตร	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑๗๑,๗๒๐ (๑๔,๓๑๐X๑๒)	-	-	๑๗๑,๗๒๐

	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๓๐	นางสมติมา สุธพิทักษ์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๑,๒๘๐ (๓๕,๙๔๐x๑๒)	-	-	๑๙๑,๒๘๐
๓๑	นางสาววิภาวดี ขวาชัยวี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๖๐,๙๒๐ (๓๓,๕๔๐x๑๒)	-	-	๑๖๐,๙๒๐
๓๒	นางสาวกิริยาพร เจริญคร	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	-	๑๔๗,๙๖๐ (๓๒,๓๓๐x๑๒)	-	-	๑๔๗,๙๖๐
๓๓	นางสาวศิริรัตน์ รันพิศาล	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๖๐,๙๒๐ (๓๓,๕๔๐x๑๒)	-	-	๑๖๐,๙๒๐
๓. กองช่าง (๐๕)											
๓๔	นายวุฒิพันธ์ เจริญลอย	๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐
๓๕	ว่าง	๕๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๕๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเต็ม)
๓๖	นายจตุชัย ฮามวงศ์	๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔๐,๔๘๐ (๒๐,๐๔๐x๑๒)	-	-	๒๔๐,๔๘๐
๓๗	นายธีรพงษ์ อนุญาหงษ์	๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑๙๒,๓๖๐ (๑๖,๐๓๐x๑๒)	-	-	๑๙๒,๓๖๐
๓๘	นางสาวกมลพร คำภูแสน	๕๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๙๒,๓๖๐ (๑๖,๐๓๐x๑๒)	-	-	๑๙๒,๓๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)											
๓๙	นางสาวจรรยา ลาตัน	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๒,๕๒๐ (๑๒,๗๑๐x๑๒)	-	-	๑๕๒,๕๒๐
๔๐	นายจาริกพงศ์ วานานวงศ์	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๖๔,๗๖๐ (๑๓,๗๑๐x๑๒)	-	-	๑๖๔,๗๖๐
๔๑	นายวิชรินทร์ วงศ์แก้ว	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๘,๖๘๐ (๑๒,๓๙๐x๑๒)	-	-	๑๔๘,๖๘๐
๔๒	นายทองมี มหาสมเหลา (ทักษะ)	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา (เลื่อนเป็นภารกิจ ๑ พ.ศ.๖๖)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒)
พนักงานจ้างทั่วไป											
๔๓	นางสาวกนกวรรณ ยศประสงค์	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๔)											
๔๔	นายสมศักดิ์ ชิตบุตร	๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๓๑,๓๖๐ (๔๔,๒๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๗๓,๓๖๐
๔๕	นางสาวพิรุณรัตน์ อุ่นเทียมโสม	๕๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๕๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒)	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๔๖	นางสาวจิรารัตน์ สิมรณ	๕๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐x๑๒)	-	-	๑๔๐,๔๐๐

	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๔๗	นางสาวธัญชา ภูวันม่อน	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๔๘	ว่าง	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกลางวิทยา										
๔๙	กำหนดเพิ่ม	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	
๕๐	นางสาวสมศรี สายอุราช	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๒	ครู	คศ.๓	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๒	ครู	คศ.๓	๓๘๗,๑๒๐ (๓๒,๒๖๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๒๑,๕๒๐
๕๑	นางนัยนา ลาตมณี	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๗	ครู	คศ.๑	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๗	ครู	คศ.๑	๓๐๙,๖๐๐ (๒๕,๘๐๐x๑๒)	-	-	๓๐๙,๖๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๕๒	นางกุลลาป ประสงค์ไค	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๒๐,๙๖๐ (๑๐,๐๘๐x๑๒)	-	-	๑๒๐,๙๖๐
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๕๓	นางสาวนฤมล ภูวันม่อน	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพหนอง										
๕๔	กำหนดเพิ่ม	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	
๕๕	นางสาวธีรารัตน์ พรหมกระปิล ชื่อเดิม (นางธีรารัตน์ ศรีฤทธิ์)	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๘	ครู	คศ.๓	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๘	ครู	คศ.๓	๓๙๓,๒๔๐ (๓๒,๘๖๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๒๗,๖๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๕๖	นางสาวพันธิพา ฮาดทักษ์วงศ์	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๗๖,๖๔๐ (๑๔,๗๒๐x๑๒)	-	-	๑๗๖,๖๔๐
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๕๗	นางสาวชูใจ วระโง	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดสะกอย										
๕๘	กำหนดเพิ่ม	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	
๕๙	นางสุทธิดา ขารีเชียงพิน	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๙	ครู	คศ.๒	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๙	ครู	คศ.๒	๓๖๘,๘๘๐ (๓๐,๗๔๐x๑๒)	-	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๓๖๘,๘๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๖๐	นางสาวสมคิด ตูแสนแมน	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๗๖,๖๔๐ (๑๔,๗๒๐x๑๒)	-	-	๑๗๖,๖๔๐

๖๑	นางสาวอรนุช ทินโนรส	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เลื่อนเป็นภารกิจ ๘ ธ.ค.๖๖)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพนแพง										
๖๒	กำหนดเพิ่ม	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	
๖๓	นางสาวณัฏฐา ราชมนี	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓	ครู	คศ.๒	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓	ครู	คศ.๒	๓๗๖,๕๖๐ (๓๑,๓๘๐x๑๒)	-	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๔๑๘,๕๖๐
๖๔	-ว่าง-	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๐	ครู	คศ.๑/คศ.๒	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๐	ครู	คศ.๑/คศ.๒	๒๕๘,๘๔๐	-	-	๒๕๘,๘๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๖๕	นางสาวอัญญากรณ์ วรรณ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๘๔,๒๐๐ (๑๕,๓๕๐x๑๒)	-	-	๑๘๔,๒๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดชู										
๖๖	กำหนดเพิ่ม	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	
๖๗	นางลักขณา แวงสุข	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๑	ครู	คศ.๒	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๑	ครู	คศ.๒	๓๗๖,๕๖๐ (๓๑,๓๘๐x๑๒)	-	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๔๑๘,๕๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๖๘	นางสาวดวงใจ มะอินทร์	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๗๐,๖๔๐ (๑๔,๒๖๐x๑๒)	-	-	๑๗๐,๖๔๐
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๖๙	นางสาวสุพรรณษา มุ่งแสน	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาดี										
๗๐	กำหนดเพิ่ม	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	
๗๑	นางสาววาทีณี วรรณชาติ	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๔	ครู	คศ.๒	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๔	ครู	คศ.๒	๓๗๐,๖๘๐ (๓๐,๘๙๐x๑๒)	-	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๔๑๒,๖๘๐
๗๒	นายปรีดา เขียงไขแก้ว	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕	ครู	คศ.๒	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕	ครู	คศ.๒	๓๗๗,๕๒๐ (๓๑,๔๖๐x๑๒)	-	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๔๑๙,๕๒๐
๗๓	นางสาวเทวี ชัยโพธิ์ศรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เลื่อนเป็นภารกิจ ๘ ธ.ค.๖๖)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนคำ										
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๗๔	นางสาวเสถียร คำขารี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๒๐,๙๖๐ (๑๐,๐๘๐x๑๒)	-	-	๑๒๐,๙๖๐

	พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๕	นางชนากาญจน์ เชียงไขแก้ว	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๖	นางสาว อลิศา ฮาดปากดี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยกอก											
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๗๗	นางสาวจันทิมา ป้อมมาลี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๒๖,๓๖๐ (๑๐,๕๓๐x๑๒)	-	-	๑๒๖,๓๖๐
๗๘	นางสาวกรรณิการ์ ทรัพย์เจริญ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๒๖,๓๖๐ (๑๐,๕๓๐x๑๒)	-	-	๑๒๖,๓๖๐
๕ กองสวัสดิการสังคม (๑๑)											
๗๙	นายक्षा การุญ	๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๕๘,๑๖๐
๘๐	นางสาวอรทัย บรรหาชัย	๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ขณ.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๘๑	นางสาวอุไรวรรณ ไมอิกรี	๕๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๒๐๓,๕๒๐ (๑๖,๙๖๐x๑๒)	-	-	๒๐๓,๕๒๐
๘๒	นางสาวปวีณา ป้อมมาลี	๕๖-๓-๑๑-๐๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง.	๕๖-๓-๑๑-๐๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ขง.	๑๗๔,๘๔๐ (๑๔,๕๓๐x๑๒)	-	-	๑๗๔,๘๔๐
๘๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ) นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์แสนหลี่	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๐,๙๒๐ (๑๓,๔๑๐x๑๒)	-	-	๑๖๐,๙๒๐
๘๔	นางสาวจรงค์ษ์ รันพิศาล	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป											
๘๕	นางสาวโสธิดา รมมาเมือง	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖	นางสาวกัตนา นิตคำ	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖.หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)											
๘๗	นางสาวกานตมณี เลิศวานิชรักษ์	๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๒๘,๒๐๐ (๒๗,๓๕๐x๑๒)	-	-	๓๒๘,๒๐๐

☒ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
☐ กองคลัง
☐ กองช่าง
☐ ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
☐ ส่วนสวัสดิการสังคม

ที่ สน ๐๐๒๓.๙/ว ๖๕๕



องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล
 เลขที่รับ..... ๒๒๗/ว
 วันที่..... - 4 พ.ย. 2568
 เวลา..... ๑๕.๑๕ น.

ที่ว่าการอำเภอกุสุมาลย์
 ถนนนิตโย สน ๔๗๒๑๐

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง (ยกเว้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๐๒๘

ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอกุสุมาลย์ได้รับแจ้งจากจังหวัดสกลนครว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูวนัย เกตมาลัย)

เรียน นายก อบต.โพธิ์ไพศาล ปลัดอำเภอ (จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน

นายอำเภอกุสุมาลย์

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

- ๑๐๖๐๗๓๓๓๓

๑๐๖๐๗๓๓๓๓ ๑๐/๖๕๕
 ๑๐๖๐๗๓๓๓๓ ๑๐/๖๕๕
 ๑๐๖๐๗๓๓๓๓ ๑๐/๖๕๕

- 4 พ.ย. 2568

(นางสาวประภาพร วรศิริศักดิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร/โทรสาร. ๐-๔๒๗๖-๔๓๑๖

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

(นายธาดิ์ อินทรพุด)

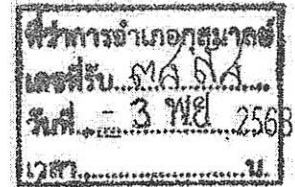
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

☐ ถือปฏิบัติ
☐ ดำเนินการ
☐ ประชาสัมพันธ์
☐ แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง
☐ ทราบ
 (ลงชื่อ).....

(นายอ๋องสา มั่นทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

ที่ สน-๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๐๒๘



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๕๗๐๐๐

๗๑: ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)
ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระ ฤกษ์วานิชย์กุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๕๑๒๒, ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ที่	อบต./อำเภอ	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจ/ทั่วไป	ค่าจ้าง	การตรวจสอบ	การสรรหา		การดำเนินการ		ผ่าน ขึ้น บัญชี (๖๖)	วิธีการสรรหา			สอบได้ ลำดับที่	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
							เดิม	ใหม่	ตั้ง ก.ก.	ประกาศ ท.		วิธีใหม่	วิธีเก่า	ปฏิบัติ		
๑๑	อบต.เอมงาน อ.กุสุมาลย์	สำนักงานปลัด อบต. ๑.นายสุวิทย์ อุดมเดช	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน สาธารณสุข	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	๓๑,๕๐๐	- วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวช กิจฉุกเฉิน	-	/	/	/	๓	/	/	-	๓	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด อบต. ๒.นายอภินาพร วรรณชัย	คนงาน	ทั่วไป	๙,๐๐๐	- มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	-	/	/	/	๑	/	/	-	๑	เห็นชอบ
๑๒	อบต.นาเทียง อ.กุสุมาลย์	กองคลัง นางสาวมินตรา ขวอจักร	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน พัสดุ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	๓๑,๕๐๐	- วุฒิปริญญาบัญชีบัณฑิต - สาขาวิชา การบัญชี	/	/	/	/	๑	/	/	/	๑	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
มีมติให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ
ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ

(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

๕.๙ บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	นางสาววิสฎา มงคลนำ นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานงานสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์(การจัดการปกครองท้องถิ่น) เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย	- วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์(การจัดการปกครองท้องถิ่น) - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑ (๑,๒) ข้อ ๒, ข้อ ๓ และ ข้อ ๓.๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒	นางสาวกนกกรัชต์ ปาละสี นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานงานสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มพรม อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย	- วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑ (๑,๒) ข้อ ๒, ข้อ ๓ และ ข้อ ๓.๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

มีมติให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติ

และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติ

(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ที่	อบต.	อำเภอ	สังกัด	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ตำแหน่ง	ก่อน ปรับ	หลัง ปรับ	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร
๑	ท่ายาย	เมืองสกลนคร	สำนักปลัด อบต.	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๒๗.๓๕	๒๘.๒๗	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประเภทภารกิจ	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
			กองช่าง	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ประเภทภารกิจ	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	ไม่เห็นชอบ
				คนงาน ประเภททั่วไป	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๒	สว่างแดนดิน	สว่างแดนดิน	กองสวัสดิการสังคม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ประเภทภารกิจ	๑		๓๐.๓๘	๓๐.๔๙	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๓	บงเหนือ	สว่างแดนดิน	สำนักปลัด อบต.	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๒๖.๗๗	๒๗.๑๐	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
			กองช่าง	นายช่างโยธาอาวุโส ปรับลดระดับ เป็น ปง./ชง.	๑	๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑			ปรับลดระดับตำแหน่ง	เห็นชอบ
๔	ธาตุ	วานรนิวาส		รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๕๖-๓-๐๐-๓๘๐๓-๐๐๑	๒๖.๙๙	๒๖.๕๓	ยุบเลิก (ตำแหน่งว่าง)	เห็นชอบ
๕	โพธิ์ไทร	กุสุมาลย์	สำนักปลัด อบต.	คนงาน ประเภททั่วไป	๑		๓๒.๑๕	๓๒.๘๕	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
			กองคลัง	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๕-๔๖๐๓-๐๐๑			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๖	นาเพียง	กุสุมาลย์	สำนักปลัด อบต.	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๑-๓๖๐๓-๐๐๑	๓๐.๒๓	๓๐.๘๓	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๗	นาตงวัฒนา	โพนนาแก้ว	สำนักปลัด อบต.	คนตักแต่งสวน ประเภทภารกิจ	๑		๓๒.๔๓	๓๒.๔๓	ยุบเลิก (ตำแหน่งว่าง)	เห็นชอบ
				พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ประเภทภารกิจ	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
			กองสวัสดิการสังคม	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๕๖-๓-๐๑-๔๓๐๓-๐๐๑			ยุบเลิก (ตำแหน่งว่าง)	ไม่เห็นชอบ
				เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	๑	๕๖-๓-๐๑-๔๔๐๓-๐๐๑			ยุบเลิก (ตำแหน่งว่าง)	ไม่เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบ
การปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.สกลนคร มีมติ
และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ

(นายกันต์ กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไปด้วยความเรียบร้อยและตอบสนองภารกิจการให้บริการประชาชน จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ดังนี้

๑. นายอ่อนสา มั่นทอง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายชาติรี อินทรพุด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. น.ส.ประภาพร วดีศิริศักดิ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นางวาสนา กิรัมย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายวุฒิพันธ์ เจริญลอย	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายสมศักดิ์ ชิตบุตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นายคชา การุญ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	กรรมการ
๘. น.ส.ประภาพร ผาอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๙. นางสาวสุนิษา มะอินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยคำนึงถึงอำนาจ หน้าที่ ตามกฎหมายกำหนด ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้น

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอ่อนสา มั่นทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

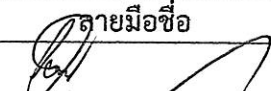
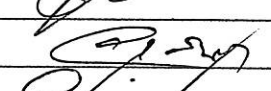
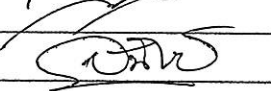
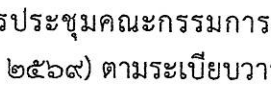
รายงานการประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอ่อนสา มั่นทอง	ประธานกรรมการ	
๒	นายชาติรี อินทรพุด	กรรมการ	
๓	นางสาวประภาพร วดีศิริศักดิ์	กรรมการ	
๔	นางวาสนา กิรัมย์	กรรมการ	
๕	นายวุฒิพันธ์ เจริญลอย	กรรมการ	
๖	นายคช ภารุณ	กรรมการ	
๗	นางสาวประภาพร ผาอินทร์	กรรมการ/เลขานุการ	
๘	นางสาวสุนิษา มะอินทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ	

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานกรรมการ เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วขอเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๑๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | | |
|-------|---|----------------------|
| ๑.๑.๑ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๑.๒ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๑.๑.๓ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๑.๑.๔ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑.๑.๕ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑.๑.๖ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๑.๗ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๑.๑.๘ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๑.๘ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ตามคำสั่ง ข้อ ๕ จัดทำ/ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑๒

/๑.๒ ภาระค่าใช้จ่าย

๑๒ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ในแต่ละ อบต. ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากับต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓
ประธานฯ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังแผนอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตำแหน่งที่ควรเพิ่ม ที่ไปที่มาในการพิจารณาเพิ่มตำแหน่งนั้น ให้เลขาฯชี้แจงให้คณะกรรมการทราบด้วย

เลขาฯ

- การกำหนดตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการ นั้นได้มีหนังสือให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเพื่อนำมาใช้ในการพิจารณาเห็นว่า ตำแหน่งใดควรเพิ่ม ซึ่งเราจะยุบหรือจะเพิ่มนั้น จะพิจารณา จะพิจารณาจากปริมาณงานที่แต่ละส่วนราชการปฏิบัติงานจริงนั้น ๓ ปีที่ผ่านมา และนำมาในวันนี้แล้วโดยแทรกอยู่ในวาระการประชุมข้างหลัง ในการเสนอเพิ่มตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยเห็นควรให้แต่ละส่วนราชการเสนอความคิดเห็นและคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาโดย เรื่องลำดับ จากส่วนราชการต่างๆ ตั้งแต่สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และกองสวัสดิการสังคม โดยการพิจารณาขอให้หัวหน้าส่วนตามลำดับ นำเสนอผลการดำเนินงานในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ต่อที่ประชุม และ ปัจจุบัน การคำนวณคร่าว ๆ ค่าใช้จ่ายของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ อยู่ที่ ๓๒.๐๔ โดยมีส่วนราชการบันทึก เหตุผลที่ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังในครั้งนี้ ส่งมายังเลขาฯ ดังนี้

สำนักปลัด ขอเปิดกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑ อัตรา

กองคลัง ขอเปิดกรอบพนักงานตำบลใหม่ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ประธาน

ในส่วนของ กองช่าง กองการศึกษาฯ และกองสวัสดิการสังคม ไม่ขอเปลี่ยนแปลงหรือขอปรับปรุงตำแหน่งๆ ในรอบนี้

หัวหน้าสำนักปลัด

- จึงขอให้ หัวหน้าสำนักปลัด ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ในการขอเปิดกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- ปัจจุบันสำนักปลัดมีอัตรากำลัง ทั้งหมด ๒๒ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา ข้าราชการ ๑๑ ตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

๑. กรอบอัตรากำลัง (ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕๐ อัตรา

ปัจจุบัน มีคนครองตำแหน่งทั้งสิ้น ๓๔ อัตรา ว่าง ๑๖ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	หมายเหตุ
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	
๔	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ (ชำนาญการพิเศษ)	๑	ว่าง ๓ เม.ย.๖๘

/ลำดับที่

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	หมายเหตุ
๕	หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (ชำนาญการพิเศษ)	๑	ว่าง ๓ เม.ย. ๖๘
๖	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	
๘	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	๒	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	๑	
๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกน้ำ)	๑	
๑๖	พนักงานดับเพลิง	๑	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		
๑๗	ภารโรง	๑	
๑๘	คนงาน	๒	
รวม		๒๒	

ปัจจุบัน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของ อบต. และราชการที่มีได้กำหนดเป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดใน อบต. โดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน อบต. ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของอบต. และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการภายในออกเป็น ๙ ส่วนงาน ได้แก่ งาน งานการเจ้าหน้าที่,งานนโยบายและแผน , งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย,งานนิติกร,งานกิจการพาณิชย์,งานบริหารงานทั่วไป,งานส่งเสริมการท่องเที่ยว,งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุขและงานส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้การบริหารงานในสำนักปลัด รองรับการกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ของสำนักปลัด ให้มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อบริหารงานให้ปฏิบัติหน้าที่และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โพธิ์ศาล ให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้

/เกิดความ...

เกิดความถูกต้องกับภาระงานที่มีของสำนักปลัด และความเหมาะสมในอัตรากำลัง จึง
วิเคราะห์ค่าปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี และการคำนวณจำนวนอัตรากำลัง ดังนี้

ลำดับ ที่	งานที่ปฏิบัติ/ได้รับมอบหมาย	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วย)
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	
๑	งานถ่ายเอกสาร	๔๘๐	๔๙๕	๕๐๐	ครั้ง
๒	งานเดินเอกสาร ส่งหนังสือภายในและภายนอก ของส่วนราชการ	๓๕๐	๓๘๐	๔๐๐	ครั้ง
๓	ช่วยออกบันทึกภาพกิจกรรม	๑๐๐	๑๑๐	๑๒๐	ครั้ง
๔	เตรียมอุปกรณ์การปฏิบัติงานโครงการต่าง ๆ	๘๐	๘๕	๙๐	ครั้ง
๕	ช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน ทราบ	๒๐๐	๒๒๐	๒๓๐	ครั้ง
๖	ส่งไปรษณีย์	๑๕๐	๑๘๐	๒๐๐	ครั้ง
๗	ยกแฟ้มเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	๒,๐๐๐	๒,๐๕๐	๒,๑๐๐	ครั้ง
๘	ติดต่อประสานงานเพื่อประโยชน์ทางราชการ	๒๐๐	๒๔๐	๒๕๐	ครั้ง
รวม		๓,๕๖๐	๓,๗๖๐	๓,๘๙๐	ครั้ง

การคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติตำแหน่ง

ลำดับ ที่	งานที่ปฏิบัติ/ได้รับมอบหมาย	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน ที่เกิดขึ้น (ครั้ง/ ต่อปี)		เวลา ทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ
๑	งานถ่ายเอกสาร	๒๐	๕๐๐	ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๐.๑๒๑
๒	งานเดินเอกสาร ส่งหนังสือภายในและภายนอก ของส่วนราชการ	๑๒๐	๔๐๐	ครั้ง	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘๐
๓	ช่วยออกบันทึกภาพกิจกรรม	๙๐	๑๒๐	ครั้ง	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓๐
๔	เตรียมอุปกรณ์การปฏิบัติงานโครงการต่าง ๆ	๖๐	๙๐	ครั้ง	๕,๔๐๐	๐.๐๖๕
๕	ช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน ทราบ	๓๐	๒๓๐	ครั้ง	๖,๙๐๐	๐.๐๘๓
๖	ส่งไปรษณีย์	๓๐	๒๐๐	ครั้ง	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒
๗	ยกแฟ้มเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	๒๐	๒,๑๐๐	ครั้ง	๔๒,๐๐๐	๐.๘๕๐๗
๘	ติดต่อประสานงานเพื่อประโยชน์ทางราชการ	๔๐	๒๕๐	ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๐.๑๒๑
รวม		๔๑๐	๓,๘๙๐	ครั้ง	๑๒๙,๑๐๐	๑.๕๕๙

จากภารกิจงานที่ วิเคราะห์ปริมาณและการคำนวณจำนวนอัตรากำลัง ดังนั้น สำนัก
ปลัด จึงมีความจำเป็น ขอเปิดกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ที่ประชุม

- รับทราบ-

ประธาน

- ต่อไปให้ กองคลัง ชี้แจงเหตุผล ขอเปิดกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

/กองคลัง...

กองคลัง

- ปัจจุบันกองคลัง มีอัตรากำลัง ทั้งหมด ๙ ตำแหน่ง ๙ อัตรา พนักงานส่วนตำบล ๕ อัตรา
ว่าง ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./ชง.)	๑	
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	ว่างเดิม
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.)	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
รวม		๙	

- กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบ
เกี่ยวกับการเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนา
รายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษา
เงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการ
จัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง
ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำ
งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการ
จัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิก
จ่ายเงิน งานทางบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง
จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งาน
เกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้
คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งาน
อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย - เพื่อรองรับภาระงานด้านพัสดุที่เพิ่มมากขึ้น
ประกอบกับปัจจุบันระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการเปลี่ยนแปลงการ
บันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (New e -
laas) ส่งผลให้การบันทึกบัญชีและการทำงานมีความสลับซับซ้อนและเพิ่มภาระงานมาก
ขึ้น ต้องมีความละเอียด ความรอบคอบ ความถูกต้องและความครบถ้วนของการจัดทำ
เอกสาร หลักฐานต่างๆ จึงขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และเพื่อให้เกิดความถูกต้องกับภาระงานที่มีของกอง
คลัง และความเหมาะสมในอัตรากำลัง จึงวิเคราะห์ค่าปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี
และการคำนวณจำนวนอัตรากำลัง ดังนี้

/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	งานที่ปฏิบัติ/ได้รับมอบหมาย (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ (หน่วย)
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	
๑	งานการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	๑๑๐	๑๒๐	ครั้ง
๒	งานการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	๑๑๐	๑๒๐	ครั้ง
๓	งานการตรวจสอบพัสดุประจำปี	๑๐	๑๑	๑๒	ครั้ง
๔	งานการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุสำนักงาน ประจำองค์กร	๑๒๐	๑๒๕	๑๒๐	ครั้ง
๕	งานการควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันรถยนต์ส่วนกลาง	๑๒๕	๑๒๘	๑๒๐	ครั้ง
๖	งานการควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนกลาง	๑๒๐	๑๒๒	๑๒๐	ครั้ง
๗	งานจัดทำสถิติการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อตรวจทานกับ งบประมาณขององค์กร	๑๐	๑๑	๑๒	ครั้ง
๘	งานแก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน	๑๔๐	๑๔๕	๑๕๐	ครั้ง
๙	งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงาน ต่าง ๆ	๑๔๐	๑๔๕	๑๕๐	ครั้ง
๑๐	งานกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตรวจสอบ ความถูกต้อง	๑๔๕	๑๔๘	๑๕๐	ครั้ง
๑๑	งานศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ	๑๔๐	๑๔๔	๑๕๐	ครั้ง
๑๒	งานลงบัญชีควบคุมเงินมัดจำประกันสัญญาต่างๆ	๑๔๐	๑๔๕	๑๕๐	ครั้ง
๑๓	งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	๑๔๐	๑๔๕	๑๕๐	ครั้ง
	รวม	๑,๔๓๐	๑,๔๘๙	๑,๕๒๔	ครั้ง

การคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติตำแหน่ง

ลำดับ ที่	งานที่ปฏิบัติ/ได้รับมอบหมาย (๒)	เวลาที่ใช้ต่อ ราย (นาท) ปี ๒๕๖๖ (๓)	ปริมาณงาน ที่เกิดขึ้น (ครั้ง/ต่อปี) ปี ๒๕๖๗ (๔)	เวลา ทั้งหมดต่อปี (นาท) (๕)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	งานการจัดซื้อจัดจ้าง	๔๕๐	๑๒๐	๕๔,๐๐๐	๐.๖๕๒
๒	งานการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๔๕๐	๑๒๐	๕๔,๐๐๐	๐.๖๕๒
๓	งานการตรวจสอบพัสดุประจำปี	๙๐๐	๑๒	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓๐
๔	งานการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุสำนักงาน ประจำองค์กร	๑๘๐	๑๒๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖๑

๕	งานการควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันรถยนต์ส่วนกลาง	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๘๗
๖	งานการควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนกลาง	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗๔
๗	งานจัดทำสถิติการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อตรวจทานกับงบประมาณขององค์กร	๑๒๐	๑๒	๑,๔๔๐	๐.๐๑๗
๘	งานแก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๐๙
๙	งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงานต่าง ๆ	๑๘๐	๑๕๐	๒๗,๐๐๐	๐.๓๒๖
๑๐	งานกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้อง	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๐๙
๑๑	งานศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ	๑๒๐	๑๕๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๑๗
๑๒	งานลงบัญชีควบคุมเงินมัดจำประกันสัญญาต่างๆ	๕๐	๑๕๐	๗,๕๐๐	๐.๐๙๑
๑๓	งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๐๙
	รวม	๒,๘๑๐	๑,๕๒๔	๑๖๓,๔๔๐	๑.๙๗๔

จากภารกิจงานที่ วิเคราะห์ปริมาณและการคำนวณจำนวนอัตรากำลังตั้งนั้น กองคลัง จึงมีความจำเป็น ขอเปิดกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ค่ะ

ที่ประชุม

- รับทราบ-

กองช่าง

- กองช่างไม่ขอเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบนี้

กองสวัสดิการ

- กองสวัสดิการไม่ขอเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบนี้

ประธาน

- เรื่องอื่นๆ มีใครจะเสนอเรื่องอะไรอีกหรือไม่

ที่ประชุม

- ไม่มี-

ประธาน

- ตามที่ หัวหน้าส่วนราชการทั้งสองส่วนราชการ เสนอ ขอเปิดกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด และพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง ฉะนั้นจึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนั้น ผมขอมติที่ประชุมเลย นะครับ

มติที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔
ประธาน
ปิดประชุม

เรื่องอื่น ๆ
- เรื่องอื่นๆ มีท่านใดเสนอเรื่องอะไรอีกไหม ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม
เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวสุนิษา มะอินทร์)
ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวประภาพร ผาอินทร์)
กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายอ่อนสา มั่นทอง)
ประธานกรรมการฯ

