

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคนตาม โครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	การบริหารการวางแผนอัตรากำลังคนของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล เป็นสิ่งที่ สำคัญและมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตรา เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบ แทนอื่น และสวัสดิการ อื่น ๆ อีกมากมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล มีการสรร หาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไข เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มี ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู ครั้งที่ ๑ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล มี งบประมาณให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่เพื่อเตรียมความ พร้อมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุ ใหม่ ให้ความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ และการเป็นข้าราชการที่ดี			๑๐๐,๐๐๐	ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	
๒	โครงการฝึกอบรมตาม สายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลมี งบประมาณในการส่งเสริมให้พนักงานส่วน ตำบลได้รับการฝึกอบรมตาม สายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง			๑๐๐,๐๐๐	ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	
๓	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไข่ ให้ความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ ตามอำนาจ หน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไข่ ให้มีการ พัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล			๑๐๐,๐๐๐	ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	

ปัญหา/อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

๑.ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๒.ควรส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาพัฒนากระบวนการทำงานในหน้าที่ให้เกิดความทันสมัยและรวดเร็ว